

文件编号：XD-COC-2013

受控

安徽兴东化工有限公司

企业行为准则

编制： 顾鹏霞 日期： 2013.9.5

审核： 尹雨婷 日期： 2013.9.10

批准： 秦国顺 日期： 2013.9.15

2013年9月15日发布

2013年9月27日实施

前言

本「企业行为准则」旨在协助您了解安徽兴东化工有限公司在商业道德行为方面的原则与标准。本准则适用于所有安徽兴东化工有限公司的员工，以及顾问、承包商及其他暂时接受指派为安徽兴东化工有限公司提供服务的任何人。

在安徽兴东化工有限公司的营运中，我们都一致遵守最高的商业、法律及道德原则与考量因素。为使安徽兴东化工有限公司能够在商业活动中享有负责任企业公民的声誉，成为受敬重的化工企业的目标，遵守这些原则极为重要。在我们的原则与文化中，个人责任是其中的核心。我们期望所有与安徽兴东化工有限公司有关系的人员，不仅能分辨是非，也能做出正确选择，避免错误。在我们做出的每一个商业决策，都必须遵守本「准则」所规定的道德与规范原则。将我们所观察到或所得知可能违反这些原则的任何情况报告出来，也是我们的责任。没有任何「准则」能够预料我们在商业活动中可能面临的所有道德决策。所以当您怀疑有任何情况涉及道德问题时，您应该寻求您所属部门或法务部门的指引。本「准则」会指明由我们建立以协助解答您的疑问的管道与程序。本「准则」并非用来取代安徽兴东化工有限针对特定主题所开发的企业政策。

如果违反本「准则」，后果将会非常严重，可能使您或安徽兴东化工有限公司背负民事责任，甚至遭致刑事起诉。请仔细阅读本「准则」，并对您不了解的任何情况提出疑问，这一点非常重要。每一个人都必须了解及接受我们在维护及加强安徽兴东化工有限公司卓越声誉这方面的责任，并且应以始终正当行事为荣。

安徽兴东化工有限公司的价值观

我们重视 - 客户

- 在服务客户方面（包括内部与外部客户）表现出强烈的热诚与热情。
- 透过有效沟通及实现承诺来建立信任关系。
- 预先考虑并满足客户的需求与期望，进而做得更多更好。
- 从客户的观点来提供价值。

我们重视 - 员工

- 以诚实、庄严、尊重的态度彼此公平对待。
- 为员工提供分享公司成功经验的机会。
- 提供使员工能够优越成长，同时还能保持个人平衡的环境。
- 对于能够持续实现承诺、成功执行及做出优异表现的员工，给予特殊的待遇与表彰。
- 提供安全而健康的工作环境。

我们重视 - 公正、诚实与正直

- 欢庆成功并从错误中吸取经验。
- 使用卓越的标准来评估我们的效能。
- 以坦率、明确及诚实的态度进行沟通。
- 为决策及行为承担个人责任。
- 以诚实与正直的态度处理所有商业事务。

我们重视 - 创新

- 鼓励明智的冒险。
- 在能够促使业务成功的所有方面，都执行具有创造力的解决方案。
- 吸引及留住能促进创新的必要人才。
- 评估、获取及善用外部补充资源。
- 在我们的业务策略目标之内，达成领先地位。

我们重视 - 财务上的成功

- 为我们的企业发展提供具有竞争力的投资回报。
- 根据成长与获利目标来决定投资标准的。
- 持续改善营运效能以获致长期竞争优势与财务绩效。
- 善用业务合作伙伴的能力，为我们的企业寻求最大的获利。
- 开发出新一代的客户设计，产生积极的成长。
- 加强安徽兴东化工有限公司品牌的价值。

目录

前言.....	1
安徽兴东化工有公司的价值观.....	2
目录.....	4
企业责任.....	5
A. 员工.....	5
B. 股东.....	5
C. 客户.....	5
D. 供应商.....	6
雇用议题.....	7
机密信息.....	9
A. 保密协议.....	9
B. 享有著作权的材料.....	9
C. 专利产品.....	9
D. 软件.....	9
E. 员工或第三方的个人数据及信息.....	9
准确记录与通讯内容.....	11
环保、健康与安全.....	12
社区关系.....	14
政治参与.....	16
反垄断 / 反抵制 / 公平竞争.....	17
出口管制.....	18
反贪污及反行贿受贿.....	19
管理制度.....	20
世界人权.....	21
道德.....	23
员工责任（正确使用公司资源）.....	24
利益冲突.....	25
A. 公司外部活动.....	25
B. 馈赠与招待.....	26
C. 家人与朋友.....	27
规范、惩处与报告.....	28

企业责任

A. 员工

安徽兴东化工有限公司非常重视所有员工的贡献，并以尊重的态度对待每个人。这包括保护员工记录的机密性；尊重员工的隐私 - 节制不必要的打扰；以及尽可能地支持员工在工作方面的抱负。

作为一家企业，安徽兴东化工有限公司承诺对影响员工的问题做出快速而完整的通知，并聆听他们的想法及关切事项。

公司会努力提供能够满足员工的工作，以及安全而舒适的工作环境。公司在营运部门会提供具有竞争力及公平的薪资与福利。公司会为员工提供能够获致持续职业发展的机会。

安徽兴东化工有限公司在雇用方面会保持公平公正的原则。安徽兴东化工有限公司致力在营运所在地建立能够合理反映出社群多元的工作团队。在竞争激烈的全球市场中，当现实环境使公司必须缩减人力或淘汰某些业务领域时，安徽兴东化工有限公司将会尊重受影响员工的尊严，并确保他们能够获得适当的对待。

安徽兴东化工有限公司承诺保护及加强员工的健康与安全。

B. 股东

对于公司的持续生存，以及依赖于公司之所有人员的福利来说，利润是不可或缺的。公司致力于为股东提供价值，同时维持审慎的财务运作。安徽兴东化工有限公司相信，股东价值来自于满意及忠诚的客户，而客户满意度则直接取决于满意及高效的员工。

公司倾力以股东的最佳利益为行动目标，会根据适用法律，定期将重要行动或决策告知股东。

C. 客户

安徽兴东化工有限公司的客户理应获得高性能的类比解决方案，包括安全、优质及环保的产品。公司所有日常活动的业务目标，是透过客户满意度、优异的价值及卓越的产品来获致及维持市场领先地位。为了透过持续改善来维持优越性，公司大规模投资高性能类比产品的研究、设计及开发。

公司在所有客户关系上都保持高道德标准，并维护安徽兴东化工有限公司的价值观：「我们以诚实与正直的态度处理所有商业事务。」

D. 供应商

安徽兴东化工有限公司在选择供应商方面保持公平的态度，在与供应商之间的所有业务互动上都以诚相待。采购决策是依据诸如竞争价格、质量、出货、服务及信誉等条件做出。供应商的道德与环境标准，以及实际执行能力等，也会对采购决策产生影响。我们的目标是要采购能对产品质量做出最大贡献，并为公司带来长期获利的物料与服务。

雇用议题

安徽兴东化工有限公司致力于为所有员工提供最佳的环境，也就是有助于执行业务，并且能让个人进步、发挥创造力、采取主动、寻找新方法解决问题，以及蕴育机会的环境。每一位员工都有责任建立及维持一个舒适、安全及具有生产力的工作环境。这是一个以公平及尊重的态度对待所有员工及承包商的环境。

我们必须努力以诚实而明确的态度来沟通想法与关切事项。我们必须确定我们所提出的批评是直接而有建设性的，而且我们必须愿意以相同的精神接受来自他人的公正反馈。培养解决问题的能力，并以团队合作方式高效工作，是一项重要且不断持续的挑战。

尊重团队中每一位员工的背景、经验、观点及才能的差异，是一项基本的价值观。安徽兴东化工有限公司无法容忍对任何个人或群体的歧视、骚扰或贬低行为。我们理解个人及群体之间有除了种族与性别以外的差异，而且我们承诺遵守最广义的包容原则。我们必须学会了解个人之间的差异，了解这些差异能够催生更创新的想法及更佳的问题解决方案。我们必须努力发掘出我们自身的技巧与观点能够如何支援这个过程，并认知到我们在个人领域中的发展需要。

我们对于其他员工的责任，也包括确保我们在工作岗位上做好份内之事，以维持企业的环保、健康及安全标准。

在健康与安全标准中，有一项重要的议题，就是非法药物。安徽兴东化工有限公司无法容忍在公司内使用、贩卖或持有非法药物。

安徽兴东化工有限公司视员工为宝贵资源，承诺维持工作场所的气氛，吸引并留住将为公司成功做出贡献的员工。安徽兴东化工有限公司遵从此理念，在征聘、雇用、提升及采取其他人事动作时无视于种族、肤色、宗教、性别、性取向，年龄、原国籍、残障等因素。

安徽兴东化工有限公司目前不会，未来也不会雇用童工，也就是不足十八周岁的任何人。如果当地法律限制比安徽兴东化工有限公司的政策严格，安徽兴东化工有限公司将优先遵守地方法律。

安徽兴东化工有限公司不原谅任何歧视行为，也不允许因为员工向法定调查机关提出或参与合法歧视投诉，而对该员工做出报复。此外，安徽兴东化工有限公司也有责任提供免于歧视及骚扰的工作环境，且所有员工皆须遵守此一政策。骚扰

包括 (但不限于) 因任何员工之性别、种族、族群、性取向、身体或心智障碍、年龄、怀孕、宗教、工作经验、原国籍或其他受法律保护的状态, 而对其行使贬低、羞辱、使人感到尴尬或威胁的行为。

公司严禁不受欢迎的异性关系发展或身体接触、以性为目的的姿势与陈述, 以及展示以性为目的的图片、卡通、笑话或其他材料。我们也禁止对拒绝、抗议或投诉性骚扰相关行为的任何员工做出报复。

机密信息

信息是企业的重要资产。不经意地将业务或技术信息外泄给第三者，可能会为竞争对手提供重要问题的技术解决方法，或使他们得以避免昂贵的研发活动，进而为他们提供帮助。如果竞争对手得知我们的产品何时要上市，那便可能让他们有机会能够在我们的客户能够提供任何有利条件之前，抢先给予我们反击。从竞争对手或其他同业手中得到的机密业务或技术信息，也可能带来严重的风险：我们内部在该领域内的开发活动可能会被取消。不适当地处理第三者所提供的敏感信息或原始构想，可能会导致失去信任及构成损害赔偿赔偿责任。

A 保密协议

安徽兴东化工有限公司一般会与员工和将对其公开安徽兴东化工有限公司专有及/或机密信息的任何对象，签订安徽兴东化工有限公司标准保密协议。

能够接触专有及机密信息（其范围从工程设计、员工记录，到客户或竞争对手委托我们保管的任何资料）的员工，都必须严格保守其机密性。在公众场合（在餐厅中和手机上）讨论公司业务时，请特别小心。透过传真传送机密材料时，也请格外注意。并请牢记，有责任保护安徽兴东化工有限公司专有及机密信息的任何成员，其责任在离开公司后仍然存在。

B. 享有著作权的材料

安徽兴东化工有限公司员工在工作过程中所使用的许多材料，皆受到著作权法的保护，例如：书本、软件、训练材料、录音带及录像带、交易日志及杂志。法律可能禁止未经著作权拥有者或其授权代理人许可而重制、散布或修改享有著作权的材料。针对诸如批评、评论、新闻、报告、教学及研究等目的的合理使用，也会因若干因素（包括是否用于商业用途，以及使用对享有着作权材料的市场价值产生何等影响），而存在不得使用的例外。

C. 专利产品

禁止未经授权复制、制造、使用、贩卖或进口受中国及国外司法管辖区域的专利法所保护的产品。

D. 软件

安徽兴东化工有限公司授权的计算机软件受著作权法保护，不得违法复制，做为个人、公司或客户用途。

E. 员工或第三方的个人数据及信息

安徽兴东化工有限公司规定任何公司员工的个人数据信息，及公司拥有的任何第

三方的个人数据信息没有经过员工本人或第三方的同意，并且没有公司行政部门的批准，禁止对外提供或公布。如果有些员工或第三方的个人数据信息由于某种情况或原因必须要透露给相关方，但该员工或第三方不愿意透露，公司行政部门必须按照中国及地方政府的相关法律及条例进行合理合法处理。

准确记录与通讯内容

在记录保存及通讯相关的法律、法规及安徽兴东化工有限公司政策规定的要求下，安徽兴东化工有限公司的帐目、记录及报表皆须正确记录所有资产与负债，准确反映出公司的所有交易，不包含任何虚假或误导信息，并须遵守安徽兴东化工有限公司的记录保存政策及所有适用法律。

所有通讯内容，特别是包括与财务资料、经常性费用、一般行政费用、利润及技术资料有关的部分，皆须准确记录，并符合公司政策的要求。

安徽兴东化工有限公司要求诚实、准确地记录及报告信息，以便能够做出负责的业务决策。这包括例如质量、安全与个人记录，以及所有财物记录等资料。

所有帐册、记录与帐目皆须准确反映出交易与事件，且须符合中国法律法规相关的会计原则，不得出现任何造假的情形。款项的支付，只能用于在证明文件上所载明的目的。

所有业务记录与通讯内容皆须明确、如实及精准。业务记录与通讯内容通常会在诉讼、政府调查及媒体面前公开。我们将避免夸大、语言渲染、猜测、法律结论及贬低性的评语，或对于人或公司的特性描述。这些原则适用于所有类型的通讯，包括电子邮件及「非正式」的笔记或备忘录。记录应遵守安徽兴东化工有限公司的记录保存政策，加以保存及销毁。

环保、健康与安全

安徽兴东化工有限公司的政策是以符合环境保护原则的方式进行商业营运。这包括污染防治、稀有资源的保存管理与废弃材料的正确弃置、重视重复使用与回收再利用。安徽兴东化工有限公司及其员工皆应承诺确保公司营运遵守所有适用环境法律与法规的字面与引申意义。

安徽兴东化工有限公司还有一项政策：建立及维护一个安全而健康的工作环境。安徽兴东化工有限公司 致力于以负责任的方式执行所有业务活动，此方式必须免于已知危害，并须遵守所有适用的健康及安全法规。所有 安徽兴东化工有限公司员工皆须了解他们在环境、健康与安全规范及管理上的责任。在他们的相关工作上，他们必须遵守此政策及环境、健康与安全法律法规的字面及引申意义。

安徽兴东化工有限公司遵守下列健康与安全标准：

1) 工业卫生

必须鉴定、评估及控制员工暴露在化学、生物及物理介质之下的情况。如果透过工程及管理方法仍无法充分控制危害，则须为员工提供适当的个人防护设备。

2) 安全

暴露于工作场所安全危害 (例如电力及其他能源、火、器具、湿滑、绊倒及摔落危险) 之下的员工，必须透过正确的设计、工程与管理控制、预防维护及安全工作程序 (包括阀门关闭装置及机械保护设备) 加以控制。如果透过这些方法仍无法充分控制危害，则须为员工提供适当的个人防护设备。

3) 紧急准备与反应

必须能够发现及评估紧急情况与事件，并且透过执行紧急计划及反应程序来将其冲击程度降至最低，这些计划与程序包括：紧急报告、员工通知与撤离程序、员工训练与演习、适当的火灾侦测与灭火设备、足够的逃难器具及复原计划。

4) 职业伤害与疾病

必须准备好管理、追踪及报告职业伤害与疾病的程序及系统，包括以下项目：a) 鼓励员工报告；b) 对伤害与疾病案例做好分类与记录；c) 提供必要的医疗；d) 调查案例并采取正确动作来消除其肇因；及 d) 帮助员工返回工作岗位。

5) 体力工作

必须识别、评估及控制员工需要依靠大量体力工作的情况，包括人工物料处理及重负荷搬运、长时间站立及高重复性或密集性的组装工作。

6) 设施

必须为员工提供盥洗设施及饮用水。

安徽兴东化工有限公司遵守下列环境标准：

1) 产品内容限制

安徽兴东化工有限公司应遵守与禁止或限制特定物质相关的所有适用法律及法规，包括与回收及弃置相关之商品标示法及法规。我们也将努力遵守与每一份议定之客户专用限制与危害材料清单相符的程序。

2) 化学与危害物质

将化学与其他造成危害的物质释放到环境中时，须对其进行标识与管理，以确保能够予以安全处理、运送、存放、回收或重复使用及弃置。

3) 废水及固体废弃物

从作业中、工业程序中及公共卫生设施中产生的废水与固体废弃物，在排放或弃置之前皆须依规定监测、控制及处理。

4) 气体排放

挥发性有机化学物质、腐蚀微粒、消耗臭氧的化学物质等气体排放物，及作业中所产生的氧化副产品，在排放之前皆须依规定记录、监测、控制及处理。

5) 环境许可证及报告

所有必要的环境许可证（例如排气/水监测）及登记皆须依规定申领、保存并保持有效，并须遵守其作业与报告规定。

6) 污染防治及减少资源使用

所有类型的废弃物，包括水与能源在内，皆应从源头入手，在可行的情况下最大程度地降低或消除废弃物。为达此目的，其他方法或可包括修改生产、维护及设施程序、更换材料、保护资源、回收与重复利用材料。

社区关系

安徽兴东化工有限公司非常重视我们的员工与员工所生活的社区。因此，我们创立了安徽兴东化工有限公司社区关系协调会及相应的指导方针。此协调会为安徽兴东化工有限公司在当地管理社区关系方面建立了架构、程序与指导方针。

在支援社区关系上的努力不仅可以帮助有需要的社区群体，还可以协助安徽兴东化工有限公司在当地社区中建立正面的声誉。有关指导方针的细节如下：

安徽兴东化工有限公司的社区关系计划将支持：

.非营利性慈善组织 (企业赞助的慈善团体)

.

赞助 (例如科学与科技、教育)

参与或成为地方社区活动 (例如商会) 的成员

义工 - 安徽兴东化工有限公司赞同义工理念，如果员工参与一天的社区义工工作 (最少 6 小时)，每年将提供一天支薪义工假

对经过认可的非营利性慈善组织的 非营利性机构，提供捐款，设备衣物等捐赠

安徽兴东化工有限公司的社区关系计划将不支持：

宗教组织与活动

政治组织与活动

营利性或商业活动

因种族、肤色、性别、性取向、族群、残障、宗教或其他受到保护的因素而给予差别待遇的组织。

只要安徽兴东化工有限公司员工清楚表示他们的观点与行为并非安徽兴东化工有限公司的观点与行为，便可自主选择欲支持的社区、慈善及政治组织与目标。

我们必须确保我们的外部活动不会干扰到工作表现。

没有任何安徽兴东化工有限公司员工可以迫使其他员工表达反对个人信仰的观点，或对政治、宗教或慈善动机提供捐助或支持。

政治参与

安徽兴东化工有限公司不以直接或间接方式提供任何政治献金，以在地方的任何选举中支持任何阵营或候选人。作为一个有自身利益的公民，安徽兴东化工有限公司的员工可以自主对其选择之候选人进行个人捐款，但不可在安徽兴东化工有限公司上班时间参加任何政治活动。

反垄断 / 反抵制 / 公平竞争

安徽兴东化工有限公司希望能够在公平条件下与同行开展激烈竞争，并遵守所有相关的反垄断法律与法规。反垄断涉及在对客户无益的情况下减少或禁止竞争，例如更改或控制价格或限制竞争对手某些产品的生产与销售。对于可能会牵涉到反垄断的任何交易，我们必须向当地的法务部门洽询。

安徽兴东化工有限公司将遵守法律禁止进行与有组织的国外经济抵制相关的各种活动，包括：拒绝与受抵制国、该国国民或列入黑名单的公司进行业务往来；提供公司或个人过去、现在或未来与受抵制国或黑名单中所列公司之间关系的相关信息；提供有关慈善组织成员或支持者支持受抵制国的相关信息；以及支付、兑付或保兑包含违禁抵制条款的信用状。中国反抵制法规定，如果收到参与国际抵制的任何要求，安徽兴东化工有限公司必须提出报告。

安徽兴东化工有限公司将遵守国际和中国的公平竞争法对公司的产品或服务在市场上进行公平的竞争。我们保护及鼓励公平正当的竞争，保护经营者和消费者的权益。我们坚决禁止以下及公平法提及的不公平的竞争行为。

- 1) 利用企业的某产品或服务或规模在市场上的领先或主导的优势地位，以不公平的方式要求或获取企业自身利益行为
- 2) 假冒或仿冒的行为
- 3) 商业贿赂行为
- 4) 虚假宣传行为
- 5) 侵犯商业秘密行为
- 6) 底价排挤行为
- 7) 诋毁商誉行为

出口管制

安徽兴东化工有限公司遵守所有「出口管制」与「进口」法律与法规，依法规范商品与技术资料的进出口，包括手提行李中的样品或宣传品。中国法律规定，若未事先取得中国政府之授权，不得出口某些商业产品、辐射强化产品及相关技术。如违反这些法律，安徽兴东化工有限公司将会被处以高额罚款、进出口权受限，如此一来，公司部分业务将会遭受重创。如对出口管制有任何疑问或问题，我们必须向当地的法务部门洽询。

反贪污及反行贿受贿

安徽兴东化工有限公司将会遵守业务所在国的反贪污法，其适用于全球业务。安徽兴东化工有限公司员工不得直接或间接以任何形式贿赂政府官员（包括国有企业员工），以期影响官员的行动或决定，来达到协助公司取得或维持业务的目的。这些规定适用于安徽兴东化工有限公司员工及代理商，如协力厂商销售代表，无论业务执行地点在何处。如果授权您来发展代理商，请务必确定他们信誉良好，并要求其以书面形式保证同意遵守安徽兴东化工有限公司在此方面的标准。

在任何情况下，都不得给予、赠与、引诱或收受任何形式的贿赂、回扣或引诱物品。此原则适用于安徽兴东化工有限公司的交易，包括将此手段视为「业务成交必经之路」的地区。依照一些法规的规定，这些行为属于可遭起诉的犯罪行为。

为确保代表安徽兴东化工有限公司洽谈业务的代理商及各代表自身并未行贿或受贿，或是给予或收受回扣，必须依照法律与会计要求与符合道德规范的业务惯例，以书面形式在合约中载明所有此类约定。合约中详述的报酬必须与所从事的活动明确相称。高于某一等级的报酬需经上级主管批准。

在某些情况下，若为保证日常业务服务，如安装电话或加快货物通关速度，允许适当给予「便利费」或小费。但必须将这些费用清楚、准确地报告为业务开支。不过您应该要小心，在某些国家，此种费用亦属违法且禁止支付。任何员工如蓄意违反此项政策，都会受到适当的惩处，严重者甚至会予以开除。

管理制度

安徽兴东化工有限公司承担公司在社会及环保方面所应承担的责任、履行承诺、追求持续改进、承担管理责任、遵守适用法律与法规、识别与各项操作有关的环境、健康与安全作业风险（包括在程序上或实际操作中进行适当控制，以确保遵守法规规范控制已发现的风险）。安徽兴东化工有限公司亦指明及评估效能目标、沟通交流公司的政策与程序、沟通交流公司的效能与实际作业、征求反馈、自我稽核、修正行动程序，及维护表明合规性的记录。

世界人权

安徽兴东化工有限公司在如下所述的范围遵守「中国世界人权宣言」、「国际社会责任组织」(Social Accountability International, SAI) SA8000 标准、「道德交易联盟」(Ethical Trading Initiative)、「国际劳工组织公约 (International Labour Organization, ILO)」及「化工行业行为规范」。

1) 自由选择雇用

我们不会雇用遭逼迫、非自由或受契约约束的劳工，或非自愿的狱工。所有工作都将是自愿的，只要有正当理由，所有工作人员都可请辞。工作人员无须交出政府发放的身份证、护照或工作许可证来作为受雇条件。

2) 童工

在生产制造的任何阶段，都不会雇用童工。「童工」是指年龄在 18 岁，尚需接受义务教育，或是低于国家法律规定允许雇用之最小年龄的孩童。我们支持使用合法工作场所的学习计划，并遵守所有法律与法规。18 岁以下的员工不得执行危险工作，且限制其进行夜间工作，并考虑给予教育机会。

3) 差别待遇

安徽兴东化工有限公司在雇用与聘用过程中（例如提升、报酬及接受培训等方面），不应因种族、肤色、年龄、性别、性取向、族群、残障、宗教或其他受到保护的因素而给予差别待遇。此外，员工或可能成为员工的个人不应在差别待遇的前提下接受医学/怀孕测试。

4) 严酷或残忍对待

不得出现严酷或残忍对待，包括对员工行使任何性骚扰、性虐待、体罚、身体或心理压迫或语言虐待；亦不可出现行使以上对待行为的威胁。

5) 最低工资

付给员工的工资应符合所有适用工资法律规定，包括与最低工资、超时工资及法律强制规定福利等相关之规定。任何惩罚性的工资扣减皆须遵守当地法律规定。应定期将薪资支付基本规定传达给所有员工。

6) 工时

原则上工作周数不得超过当地法律规定的最大周数。包括加班时间，有紧急或特殊情况时不在此限。

7) 加入公会的自由

员工与管理阶层之间开放的沟通与直接的对话，是解决工作场所与待遇问题最有效的方法。参与者必须尊重员工遵照当地法律自由参加公会、加入工会、推举代表及加入员工委员会的权利。员工应可针对工作条件议题与管理阶层进行开放式的沟通，而无须担忧报复、恐吓或骚扰的问题。

道德

安徽兴东化工有限公司遵守下列「道德」标准：

1) 不准贪污、勒索或侵吞公款

在所有业务互动行为中，皆应遵守最高的廉洁标准。严格禁止任何形式的贪污、勒索及侵吞公款行为。

2) 公开信息

根据适用法规及普遍采用的行业规定，应公开与业务活动、结构、财务情况及绩效表现有关的信息。

3) 无不当利益

不得给予或接受贿赂，或采行其他取得过份或不当利益的方法。

4) 公平交易、广告和竞争

应制定公平交易、广告和竞争的标准，并应提供保护客户信息的措施。

5) 检举者

应建立保护检举员工机密性的机制。

6) 社区参与

鼓励参与社区活动，以帮助促进社会 and 经济发展。

7) 保护智慧财产权

尊重智慧财产权；技术与关键知识的转移均应以保护智慧财产权的方式进行。

员工责任

正确使用公司资源

我们所有人都有责任保护公司资产，确保其获得有效利用。窃取、草率及不必要的浪费，对公司的获利，以及我们所有的工作，都会产生直接影响。

公司采购的用品与设备仅供安徽兴东化工有限公司业务目的使用。其他任何用途(例如下班后的慈善工作) 皆须经过主管事前同意。任何操作设备的人员都有责任了解设备的正确使用方法，并保持设备的良好状态。计算机是为进行业务而提供使用，不可用来传送辱骂、可能对他人造成侵犯，或连锁信等电子邮件，亦不可将网际网络用于与业务无关之用途。

保护公司信息亦指完整而准确地报告信息，无论是环境影响资料、产品测试结果，还是销售规划。尝试使用有误导性的数字来隐瞒坏消息，从长期而言可能会使信任受损，在某些情况下也有可能是违法行为。

公司的声誉、其员工及其产品，也是您有责任保护的重要资产。

利益冲突

当我们的私人利益以任何方式与公司整体利益产生抵触（甚或只是看似抵触）时，便属发生「利益冲突」情况。当我们接了公司外部的的工作，或做了财务上的投资，而使我们难以客观而有效地执行工作时，便可能发生利益冲突情况。当我们或家庭成员因在公司中的职位取得不劳而获的个人利益时，也会发生利益冲突。

A. 公司外部活动

未经公司行政部门事前许可，安徽兴东化工有限公司员工、主管不得担任以下组织的主管：任何可能向公司供应货物或服务、从公司购买产品或服务，或与公司竞争的组织。上述人员也不得成为这些组织中的员工或顾问。这些都是明确的利益冲突情况。

但是也有这样的情况：安徽兴东化工有限公司员工可以创办自己的公司，或兼任既非竞争对手、供应商，又非客户之其他组织的工作。这种情况本身并不构成利益冲突。员工有责任确保其兼职工作不与安徽兴东化工有限公司的利益相冲突。举例来说，这表示要确保严格区分这两种活动：

不在安徽兴东化工有限公司的上班时间从事其他组织的工作。

在安徽兴东化工有限公司工作时，外部活动的客户及同事不会与您联络。

您不会为了兼职工作而使用安徽兴东化工有限公司的设备与供给品，以及占用安徽兴东化工有限公司工作人员的时间。

在工作时间，不会向其他安徽兴东化工有限公司员工推销来自您外部业务的产品或服务。

不会尝试将来自您外部业务的产品或服务卖回给安徽兴东化工有限公司。

为避免任何不确定情况的发生，在开始你的兼职工作之前，必须告知您的上司并征得他的同意。

B. 馈赠与招待

「馈赠与招待」指导方针适用于因业务关系而获赠，但受赠者不支付公平市价的情况。这种情况包括：餐饮、以工作或度假为目的的旅行及住宿、体育及文化活动的门票、公众无法享有的折扣、现金、艺术品，以及其他任何商品或服务。本指导方针在任何时候都适用：在传统的送礼时节，以及公司活动计划期间都不会改变。

业务馈赠与招待是在业务合作伙伴之间建立信任与友好关系的一种礼节。对于某些文化来说，它们在业务关系中有举足轻重的作用。当他们开始危及，或似乎要危及我们做出客观公正的业务决策能力时，问题就会出现。

给予或接收任何可能影响业务沟通的馈赠、酬金或招待，都会使您涉及利益冲突。因此，在未事先咨询安徽兴东化工有限公司的道德规范顾问之前，员工不得接受及给予超过 100 元的等值馈赠及/或酬金。

业务招待必须保持在适度的范围内，且必须明确是为了促成业务目的。例如，如果接受体育或文化活动的门票，那么提供门票的人必须也有计划参加此项活动。作为一般的指导方针，可接受以餐饮为主要形式的业务招待，只要其适度、不频繁，且尽可能以互惠为基础即可。

由于这些指导方针无法涵盖所有情况，因此需要每位员工自行对这些情况进行判断。「其他每个人都这样做了」这种说法并不能作为充分理由。如果您很难判断某一特别的馈赠或招待是否在可接受的商业惯例范围之内，请问问自己以下这些指引性的问题：

这只是为了培养或增进业务关系吗？

这是适度、合理且得体的吗？

在其他客户与供应商、其他员工、我的经理、我的家人、媒体的面前，我可以自在地承认给予或接受此馈赠吗？

接受馈赠后，我会感到任何需回报或给予特别偏袒的压力吗？(或者，相反地，我是否在给其他人施加回报或偏袒压力呢？)

我确定这种馈赠不会违反任何法律或商业法规吗？

若您对此类问题有任何担心或疑虑，请与您的主管联络。在某些情况下，拒绝适当的馈赠也会导致尴尬，且可能冒犯给予者。尤其是当您在国外作客，且此馈赠是作为出席公共场合的一部分而给予时。在这些情况下，通常最好的方式是代表公司接受此馈赠，向您的经理报告，然后将礼品交回公司。

在某些环境中，安徽兴东化工有限公司可能会提供一份礼品供您出席公共场合使用。这种礼品必须经过预先核准，明确责任，然后以公司书面报告形式确认为可行。不论数额多少，您都不得接受或给予：

未经管理阶层许可的现金或其等值物品；

促使您或另一方做出法律或安徽兴东化工有限公司的政策所禁止的行为，而给予的其他任何馈赠、招待或有价物品。

C. 家人与朋友

利益冲突的指导方针并无意过度干预员工的家人或个人生活，但在某些情况下，家庭成员与亲近朋友的行为可能会对员工带来利益冲突。例如，任何由公司供应商或可能的供应商给予的馈赠或其他好处，都将视为违反馈赠与招待指导方针的业务馈赠。若您的配偶、亲属或亲近的朋友希望向安徽兴东化工有限公司提供货物及服务的公司中的员工，或对此有兴趣，您必须确保不会利用安徽兴东化工有限公司的职位之便来影响投标或谈判过程。若您直接负责采购工作，则必须立即向经理声明此利益冲突情况。

若您的配偶或伙伴也在安徽兴东化工有限公司工作，且与您是上下级关系，也可能发生利益冲突情况。员工不应监督或影响与他们有亲近关系的人的聘雇、工作指派或评估。

规范、惩处与报告

自我管理是公司的政策。这表示公司鼓励对可能存在的不当行为提出质疑及内部报告。公司应持续透过适当的惩处来持续执行其企业行为准则。关于此准则的疑问或关切事项，或者道德或规范问题（包括可能存在不当行为的报告），只要真诚地提出，我们都会严格保密并转交给以下人员之一：

您的主管或经理

您的人力资源代表

道德与检举人热线

道德规范顾问

法律总顾问。

在可能的最大限度内，我们会对报告此情况的员工透露调查结果。公司行政部门将判定是否出现违反企业行为准则的行为，如果出现，应决定对违反此准则之公司的任何员工或业务代表采取惩处措施。惩处措施可酌情实施，包括但不限于劝告、口头或书面训斥、警告、留职察看或无薪停职、降职、减薪、终止聘僱关系及由公司求偿。此外，对于某些违法行为可能会提起刑事诉讼。

遭受惩处的人员应包括（除违反者本人外）不法行为中涉及的其他人，如 (i) 因失察而未发现违法行为的人员，(ii) 要求泄漏但隐瞒关于违法行为重要信息的人员，以及 (iii) 允许或纵容违法行为的主管，或尝试对报告违法行为或违法人员的员工或代理人提出报复的主管。

采取行动防止问题是安徽兴东化工有限公司企业文化的一部分。若您发现可能不道德或违法行为，我们鼓励您提出报告。安徽兴东化工有限公司禁止对任何善意呈报可能违法或道德顾虑的员工进行报复及惩罚。但是，若已知情况不实，则不可滥发报告。

关于被控员工的权利，若企业行为准则的任何部分与当地法律发生冲突，安徽兴东化工有限公司将遵守任何有权替代的当地法律。